

DIGITAL LEARNING & training market

NEW

CONFERENCE & EXHIBITION

E-LEARNING FUSION

8th EDITION

12-13 November 2024

WARSAW



Leszek Szczęch

Digital Learning Consultant, iPro Sp. z o. o.

Zaprezentuję temat:

**Organizacja oparta na umiejętnościach:
Budowanie przewagi w czasach zmian**

Organizer:

Digital
Learning
Centre

Agenda

- Czym jest SBO
- Wyzwania
- Narzędzia dla SBO
- Przykład: Booz Allen Hamilton
- Czy SBO sprawdzi się wszędzie?
- Podsumowanie



Czym jest SBO?

Organizacja oparta na umiejętnościach (SBO, od ang. Skills-Based Organization) to model organizacyjny, który kładzie nacisk na umiejętności i zdolności ludzkie jako kluczowe elementy strategii zarządzania talentami.

W tym modelu odchodzi się od tradycyjnego podejścia skoncentrowanego na stanowiskach pracy, na rzecz dynamicznego podejścia, które dostosowuje i rozwija pracowników w sposób umożliwiający im adaptację do nowych wyzwań i możliwości.



Wyzwania

- Zdefiniowanie kluczowych umiejętności
- Zarządzanie danymi i technologia
- Zmiana kultury organizacyjnej



Narzędzia dla SBO

- Systemy zarządzania talentami (TMS)
- Platformy LMS / LXP
- Biblioteki szkoleń online
- Systemy rekomendacji umiejętności
- Zintegrowane systemy zarządzania zasobami ludzkimi (HRMS)



Przykład: Booz Allen Hamilton

- **Problem i reakcja firmy:** Booz Allen miało trudności z zatrudnieniem i utrzymaniem konsultantów technicznych. Firma stworzyła program szkoleniowy, który pomaga pracownikom zdobyć nowe umiejętności lub poprawić już posiadane.
- **Współpraca z platformą szkoleniową online:** W ramach programu obejmującego różne formy edukacyjne, Booz Allen podjęło współpracę Udemy Business, kierując się szeroką ofertą tematyczną, aktualnością treści i dostępnością w wielu językach.
- **Efekty programu:** W programie doskonalenia umiejętności technicznych (Data Science) ponad 2000 uczestników poprawiło swoje umiejętności do stopnia zaawansowanego oraz produktywność.
- **Korzyści dla firmy:** wzrost efektywności pracy konsultantów o 3%, poprawa wskaźników zatrudnienia i redukcja kosztów rekrutacji.

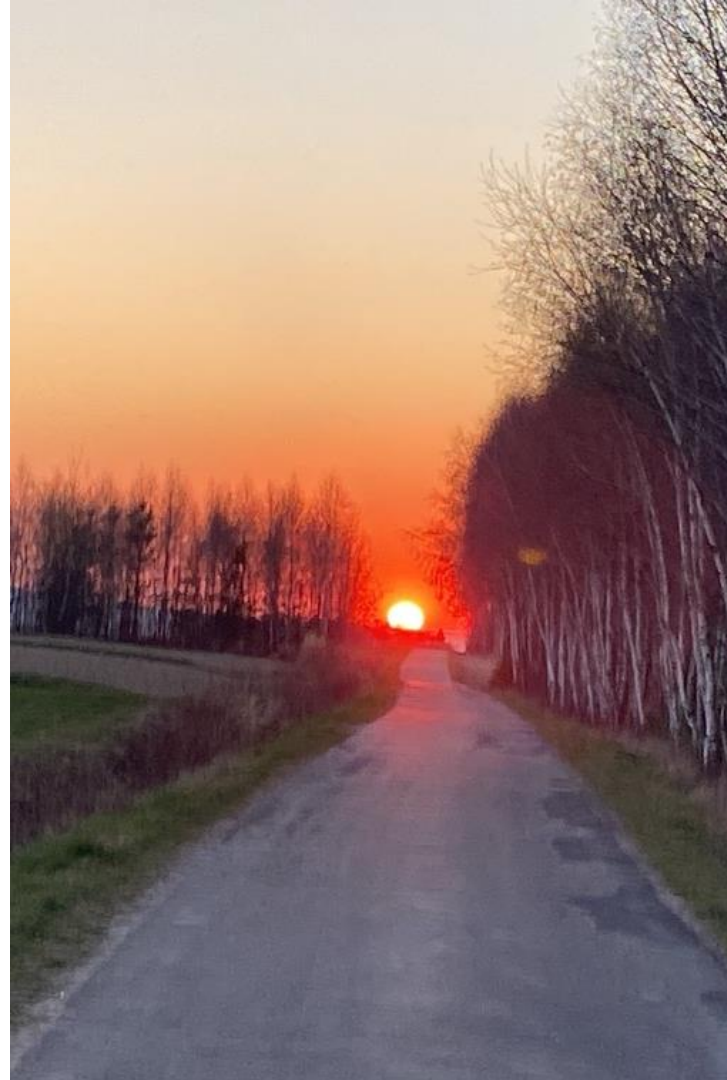
Czy SBO sprawdzi się wszędzie?

- Technologia i rozwój oprogramowania
- Konsulting i usługi profesjonalne
- Branże kreatywne i projektowe
- Usługi finansowe i bankowość

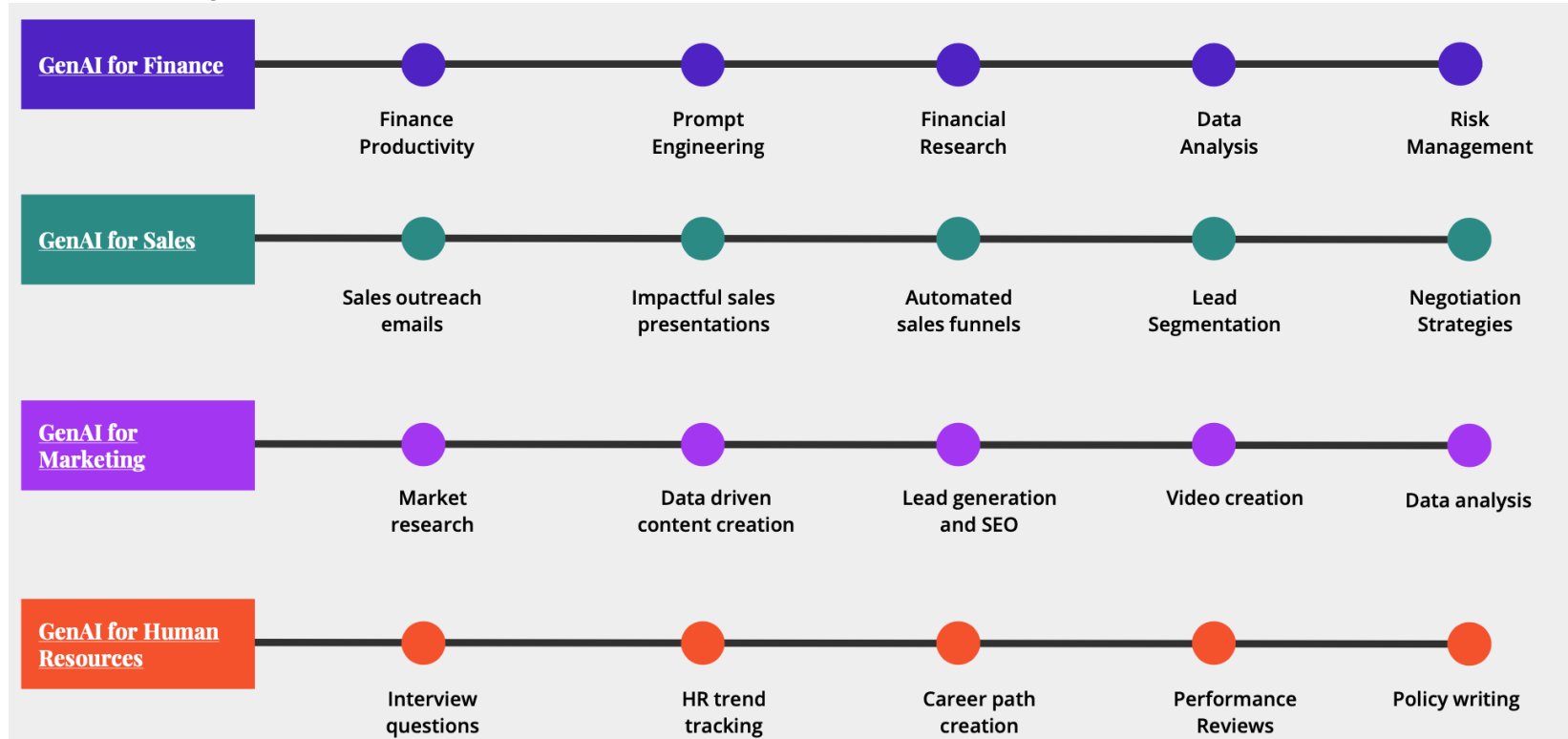


Podsumowanie

- SBO to przyszłość, ale wymaga zmian w całej organizacji
- Nie zawsze i nie wszędzie jest optymalnym rozwiązaniem
- Korzystajmy z wybranych elementów SBO (rekrutacja, upskilling/reskilling, tworzenie zespołów projektowych, itp.)
- Systemy IT (HR) już posiadają wiele wbudowanych funkcji SBO, warto je wypróbować



Udemy GenAI Skills Pack



Udemy GenAI Skills Pack



Źródła informacji:



ChatGPT 2024 - Kompletny przewodnik - Biznes i social...

Jakub Panasiuk



Skuteczne Prezentacje

Rafał Czupryński



Skills Based Organization (SBO)

Alex Genadinik



Mowa ciała w wystąpieniach publicznych

Michał Taran AKTREN

[Gloat: Competency models or skills? What you need to know.](#)

[Fosway - Corporate Learning Realities 2024](#)

[Deloitte: Skills taxonomies, ontologies, graphs and clouds power SBOs](#)

[Spire: Competency Model vs. Skills Model: Why Skills Are the Future of Talent Management](#)

[The Talent Strategy Group: Is the Juice Worth the Squeeze? Questions About Becoming a Skills-based Organization](#)

[Udemy's Inaugural Learning Excellence Awards Honor Six Organizations Excelling in Skills-Best Practices](#)

[Training Industry: L&D Trends in 2024: Shaping Future Workforces and Optimizing Learning as a Business](#)

[Josh Bersin: Building A Skills-Based Organization: The Exciting But Sober Reality](#)



WSPÓŁORGANIZATOR



SPONSORZY I WYSTAWCY



PATRONAT MERYTORYCZNY



PATRONAT MEDIALNY

